



#REFI
Servicio Nacional de Salud
 Dirección de Planificación y Desarrollo
 Consolidado Presupuesto Estimado de Ingresos y Gastos Nivel Especializado por Fuente de Financiamiento
 #REFI

Servicio Regional de Salud: **Metropolitano**

Establecimiento:

Estimación de Ingresos

Anticipos Financieros	0,00
Venta de Servicios y Otros Ingresos	438.078.272,00
Aportes SNS Nómina	495.000.000,00
Otros Aportes	0,00
Transferencias Corrientes	0,00
Total Ingresos RD\$	933.078.272,00

Estimación de Gastos

Tipo	Objeto	Cuenta	Sub-Cuenta	Auxiliar	Descripción Gasto por Cuenta	Anticipos Financieros / Transferencias	Venta de Servicios	Nómina	Total RD\$
2	1	1	1		Egresos	495.000.000,00	438.078.272,00	0,00	935.025.472,00
2	1	1	1		Servicios Personales	495.000.000,00	0,00	0,00	495.000.000,00
2	1	1	1	'01	Remuneraciones al personal fijo	300.000.000,00	0,00	0,00	300.000.000,00
2	1	1	1	'02	Sueldos fijos	65.000.000,00	0,00	0,00	65.000.000,00
2	1	1	1	'05	Sueldos a médicos	65.000.000,00	0,00	0,00	65.000.000,00
2	1	1	1	'05	Incentivos y escalafón	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	1	'06	Nuevas plazas a médicos	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	2		Remuneraciones al personal con carácter transitorio	220.000.000,00	0,00	0,00	220.000.000,00
2	1	1	2	'03	Suplencias	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	2	'05	Sueldo al personal nominal en período probatorio	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	2	'06	Jornales	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	2	'08	Empleados temporales	150.000.000,00	0,00	0,00	150.000.000,00
2	1	1	2	'09	Personal de carácter eventual	70.000.000,00	0,00	0,00	70.000.000,00
2	1	1	2	'11	Interinato	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	3		Sueldos al personal fijo en trámite de pensiones	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	3	'01	Sueldos al personal fijo en trámite de pensiones	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	4		Sueldo anual No. 13	15.000.000,00	0,00	0,00	15.000.000,00
2	1	1	4	'01	Sueldo anual No. 13	15.000.000,00	0,00	0,00	15.000.000,00
2	1	1	5		Prestaciones económicas	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	5	'01	Prestaciones económicas	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	5	'02	Pago de porcentaje por desvinculación de cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	5	'03	Prestación laboral por desvinculación	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	1	5	'04	Proporción de vacaciones no disfrutadas	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	2			Sobresueldos	77.981.979,00	0,00	0,00	77.981.979,00



Tipo	Objeto	Cuenta	Sub-Cuenta	Auxiliar	Descripción Gasto por Cuenta	Anticipos Financieros / Transferencias	Venta de Servicios	Nómina	Total RD\$
2	1	2	1	'01	Primas por antigüedad	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	2	2	'01	Primas por antigüedad				0,00
2	1	2	2	'03	Compensación	77.981.979,00	0,00	0,00	77.981.979,00
2	1	2	2	'03	Pago de horas extraordinarias, Horas extraordinarias fin de año (Reglamento 523-09)				0,00
2	1	2	2	'04	Prima de transporte				0,00
2	1	2	2	'05	Compensación servicios de Seguridad	6.000.000,00			6.000.000,00
2	1	2	2	'06	Incentivo por rendimiento individual	25.000.000,00			25.000.000,00
2	1	2	2	'07	Compensación por distancia	35.000.000,00			35.000.000,00
2	1	2	2	'08	Compensaciones especiales	11.981.979,00			11.981.979,00
2	1	2	2	'09	Bono por desempeño				0,00
2	1	2	2	'10	Compensación por cumplimiento de indicadores				0,00
2	1	3	2		Diets y Gastos de Representación	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	3	2	'01	Gastos de representación en el país	0,00	0,00	0,00	0,00
2	1	3	2	'02	Gastos de representación en el exterior				0,00
2	1	5	5		Contribuciones a la Seguridad Social y Riesgo Laboral	117.018.021,00	0,00	0,00	117.018.021,00
2	1	5	5	'01	Contribuciones al seguro de salud	50.000.000,00	0,00	0,00	50.000.000,00
2	1	5	5	'01	Contribuciones al seguro de salud	50.000.000,00			50.000.000,00
2	1	5	2	'01	Contribuciones al seguro de pensiones	60.000.000,00	0,00	0,00	60.000.000,00
2	1	5	2	'01	Contribuciones al seguro de pensiones	60.000.000,00			60.000.000,00
2	1	5	3	'01	Contribuciones al seguro de riesgo laboral	7.018.021,00	0,00	0,00	7.018.021,00
2	1	5	3	'01	Contribuciones al seguro de riesgo laboral	7.018.021,00			7.018.021,00
2	1	5	4	'01	Contribuciones al plan de retiro complementario	7.018.021,00	0,00	0,00	7.018.021,00
2	1	5	4	'01	Contribuciones al plan de retiro complementario	7.018.021,00			7.018.021,00
2	2	2	2		Contratación de servicios	0,00	61.278.600,00	0,00	61.278.600,00
2	2	2	2		Servicios Básicos	0,00	8.768.500,00	0,00	8.768.500,00
2	2	2	2	'01	Servicios telefónico de larga distancia	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	2	2	'01	Servicios telefónico de larga distancia				0,00
2	2	2	3	'01	Teléfono local	0,00	5.600.000,00	0,00	5.600.000,00
2	2	2	3	'01	Teléfono local				0,00
2	2	2	5	'01	Servicio de internet y televisión por cable	0,00	5.600.000,00	0,00	5.600.000,00
2	2	2	5	'01	Servicio de internet y televisión por cable				0,00
2	2	2	6	'01	Electricidad	0,00	212.500,00	0,00	212.500,00
2	2	2	6	'01	Electricidad				0,00
2	2	2	6	'02	Energía eléctrica	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	2	6	'02	Electricidad no cortable				0,00
2	2	2	7	'01	Agua	0,00	156.000,00	0,00	156.000,00
2	2	2	7	'01	Agua				156.000,00
2	2	2	8	'01	Recolección de residuos sólidos	0,00	2.800.000,00	0,00	2.800.000,00
2	2	2	8	'01	Recolección de residuos sólidos				2.800.000,00
2	2	2	8	'01	Publicidad Impresión y Encuadernación	0,00	8.825.000,00	0,00	8.825.000,00
2	2	2	8	'01	Publicidad Impresión y Encuadernación				8.825.000,00
2	2	2	1		Publicidad y propaganda	0,00	6.000.000,00	0,00	6.000.000,00
2	2	2	1		Publicidad y propaganda				6.000.000,00



Tipo	Objeto	Cuenta	Sub-Cuenta	Auxiliar	Descripción Gasto por Cuenta	Anticipos Financieros / Transferencias	Venta de Servicios	Nómina	Total RD\$
2	2	2	1	'01	Publicidad y propaganda	0,00	6.000.000,00	0,00	6.000.000,00
2	2	2	1	'01	Impresión y encuadernación	0,00	2.825.000,00	0,00	2.825.000,00
2	2	2	2	'01	Impresión y encuadernación	0,00	2.825.000,00	0,00	2.825.000,00
2	2	3	3		Viáticos	0,00	75.600,00	0,00	75.600,00
2	2	3	1	'01	Viáticos dentro del país	0,00	58.800,00	0,00	58.800,00
2	2	3	1	'01	Viáticos dentro del país	0,00	58.800,00	0,00	58.800,00
2	2	3	2	'01	Viáticos fuera del país	0,00	16.800,00	0,00	16.800,00
2	2	3	2	'01	Viáticos fuera del país	0,00	16.800,00	0,00	16.800,00
2	2	4	4		Transporte y Almacenaje	0,00	2.106.000,00	0,00	2.106.000,00
2	2	4	1	'01	Pasajes y gastos de transporte	0,00	2.100.000,00	0,00	2.100.000,00
2	2	4	1	'01	Pasajes y gastos de transporte	0,00	2.100.000,00	0,00	2.100.000,00
2	2	4	2	'01	Fletes	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	4	2	'01	Fletes	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	4	4		Peaje	0,00	6.000,00	0,00	6.000,00
2	2	4	4		Peaje	0,00	6.000,00	0,00	6.000,00
2	2	4	4	'01	Peaje	0,00	6.000,00	0,00	6.000,00
2	2	5	5		Alquileres y Rentas	0,00	2.860.800,00	0,00	2.860.800,00
2	2	5	1	'01	Alquileres y rentas de edificios y locales	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	1	'01	Alquileres y rentas de edificios y locales	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	2	'01	Alquileres de máquinas y equipos de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	2	'01	Alquileres de máquinas y equipos de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	3	'01	Alquileres de equipos	0,00	2.510.800,00	0,00	2.510.800,00
2	2	5	3	'01	Alquiler de equipo educacional	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	3	'02	Alquiler de equipo para computación	0,00	350.000,00	0,00	350.000,00
2	2	5	3	'03	Alquiler de equipo de comunicación	0,00	60.800,00	0,00	60.800,00
2	2	5	3	'04	Alquiler de equipo de oficina y muebles	0,00	2.100.000,00	0,00	2.100.000,00
2	2	5	3	'05	Alquiler de equipos sanitarios y de laboratorios	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	4	'01	Alquileres de equipos de transporte, tracción y elevación	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	4	'01	Alquileres de equipos de transporte, tracción y elevación	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	5	5		Otros alquileres	0,00	350.000,00	0,00	350.000,00
2	2	5	5	'01	Otros alquileres	0,00	350.000,00	0,00	350.000,00
2	2	5	8	'01	Derecho de uso	0,00	1.300.000,00	0,00	1.300.000,00
2	2	5	8	'01	Derecho de uso	0,00	1.300.000,00	0,00	1.300.000,00
2	2	5	9	'01	Licencias informáticas	0,00	1.300.000,00	0,00	1.300.000,00
2	2	5	9	'01	Licencias informáticas	0,00	1.300.000,00	0,00	1.300.000,00
2	2	6	6		Seguros	0,00	1.650.000,00	0,00	1.650.000,00
2	2	6	1	'01	Seguro de bienes inmuebles e infraestructura	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	6	1	'01	Seguro de bienes inmuebles e infraestructura	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	6	2	'01	Seguro de bienes muebles	0,00	1.650.000,00	0,00	1.650.000,00
2	2	6	2	'01	Seguro de bienes muebles	0,00	1.650.000,00	0,00	1.650.000,00
2	2	6	3	'01	Seguros de personas	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	6	3	'01	Seguros de personas	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	6	6	'01	Otros seguros	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	6	6	'01	Otros seguros	0,00	0,00	0,00	0,00
2	2	7	7		Servicios de Conservación, Reparaciones Menores e Instalaciones Temporales	0,00	29.660.000,00	0,00	29.660.000,00



Servicio Regional de Salud:		#REFI
Establecimiento:		#REFI
Estimación de Ingresos:		0,00
Anticipos Financieros		438.078.272,00
Venta de Servicios y Otros Ingresos		495.000.000,00
Aportes SNS Nómina		0,00
Otros Aportes		0,00
Transferencias Corrientes		0,00
Total Ingresos RDS		933.078.272,00

Tipo	Objeto	Cuenta	Sub-Cuenta	Auxiliar	Descripción Gasto por Cuenta	Consultas Externa	Emergencias	Hospitalización	Apoyo Diagnóstico					Total RDS	%
2	1	1	1		Egresos	167.677.274,37	121.655.148,48	296.837.226,08	68.248.301,42	49.303.481,69	9.668.421,03	280.597.557,03	1.024.252.072,00	128,26	
2	1	1	1		Servicios Personales	88.272.821,90	54.131.962,49	136.571.235,54	36.693.553,64	21.255.832,34	3.677.820,56	154.996.774,34	495.000.000,00	48,33	
2	1	1	1		Remuneraciones	53.498.679,58	32.807.249,99	82.770.445,78	22.238.517,36	12.882.322,63	2.228.982,04	93.573.802,63	300.000.000,00	29,29	
2	1	1	1		Remuneraciones al personal fijo	11.591.380,57	7.108.237,50	17.933.596,59	4.818.345,43	2.791.169,90	482.946,11	20.274.323,90	65.000.000,00	6,35	
2	1	1	1		Sueldos fijos	11.591.380,57	7.108.237,50	17.933.596,59	4.818.345,43	2.791.169,90	482.946,11	20.274.323,90	65.000.000,00	6,35	
2	1	1	1		Sueldos a médicos									0,00	
2	1	1	1		Incentivos y escalafón									0,00	
2	1	1	1		Nuevas plazas a médicos									0,00	
2	1	1	1		Remuneraciones al personal con carácter transitorio	39.232.365,02	24.058.650,00	60.698.326,91	16.308.246,06	9.447.036,59	1.634.586,83	68.620.788,59	220.000.000,00	21,48	
2	1	1	1		Suplencias									0,00	
2	1	1	1		Sueldo al personal nominal en periodo probatorio									0,00	
2	1	1	1		Jornales									0,00	
2	1	1	1		Empleados temporales									0,00	
2	1	1	1		Personal de carácter eventual	267.493.39,79	16.403.625,00	41.385.222,89	11.119.258,68	6.441.161,31	1.114.491,02	46.786.901,31	150.000.000,00	14,64	
2	1	1	1		Personal de carácter eventual	12.483.025,23	7.655.025,00	19.313.104,02	5.188.987,38	3.005.875,28	520.095,81	21.833.887,28	70.000.000,00	6,83	
2	1	1	1		Incentivos									0,00	
2	1	1	1		Sueldos al personal fijo en trámite de pensiones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	1	1	1		Sueldos al personal fijo en trámite de pensiones									0,00	
2	1	1	1		Sueldo anual No. 13	2.674.933,98	1.640.362,50	4.138.522,29	1.111.925,87	644.116,13	111.449,10	4.678.690,13	15.000.000,00	1,46	
2	1	1	1		Sueldo anual No. 13	2.674.933,98	1.640.362,50	4.138.522,29	1.111.925,87	644.116,13	111.449,10	4.678.690,13	15.000.000,00	1,46	
2	1	1	1		Prestaciones económicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	1	1	1		Prestaciones económicas									0,00	
2	1	1	1		Pago de porcentaje por desvinculación de cargo									0,00	
2	1	1	1		Prestación laboral por desvinculación									0,00	
2	1	1	1		Proporción de vacaciones no disfrutadas									0,00	
2	1	1	1		Sobresueldos	13.906.443,02	8.527.914,27	21.515.343,88	5.780.678,65	3.348.630,04	579.401,43	24.323.567,70	77.981.979,00	7,61	
2	1	1	1		Primas por antigüedad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	1	1	1		Primas por antigüedad									0,00	
2	1	1	1		Compensación	13.906.443,02	8.527.914,27	21.515.343,88	5.780.678,65	3.348.630,04	579.401,43	24.323.567,70	77.981.979,00	7,61	
2	1	1	1		Pago de horas extraordinarias, Horas extraordinarias fin de año (Reglamento 523 09)									0,00	
2	1	1	1		Prima de transporte									0,00	
2	1	1	1		Compensación servicios de Seguridad									0,00	
2	1	1	1		Compensación por rendimiento individual									0,00	
2	1	1	1		Incentivo por rendimiento individual									0,00	
2	1	1	1		Compensación por distancia									0,00	
2	1	1	1		Compensaciones especiales									0,00	
2	1	1	1		Bono por desempeño	13.906.443,02	8.527.914,27	21.515.343,88	5.780.678,65	3.348.630,04	579.401,43	24.323.567,70	77.981.979,00	7,61	
2	1	1	1		Compensación por cumplimiento de indicadores									0,00	
2	1	1	1		Dietas y Gastos de Representación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	1	1	1		Gastos de representación en el país	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	1	1	1		Gastos de representación en el exterior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2	1	1	1		Gastos de representación en el exterior									0,00	
2	1	1	1		Contribuciones a la Seguridad Social y Riesgo Laboral	20.867.698,70	12.796.798,23	32.285.445,88	8.674.357,64	5.024.879,67	869.436,89	36.499.404,00	50.000.000,00	11,42	
2	1	1	1		Contribuciones a la Seguridad Social y Riesgo Laboral									0,00	
2	1	1	1		Contribuciones al seguro de salud	8.916.446,60	5.467.875,00	13.795.074,30	3.706.419,56	2.147.053,77	371.497,01	15.595.633,77	50.000.000,00	4,88	
2	1	1	1		Contribuciones al seguro de salud	8.916.446,60	5.467.875,00	13.795.074,30	3.706.419,56	2.147.053,77	371.497,01	15.595.633,77	50.000.000,00	4,88	
2	1	1	1		Contribuciones al seguro de pensiones	10.699.735,92	6.561.450,00	16.554.089,16	4.447.703,47	2.576.464,53	445.796,41	18.714.760,53	60.000.000,00	5,86	
2	1	1	1		Contribuciones al seguro de pensiones	10.699.735,92	6.561.450,00	16.554.089,16	4.447.703,47	2.576.464,53	445.796,41	18.714.760,53	60.000.000,00	5,86	
2	1	1	1		Contribuciones al seguro de riesgo laboral	1.251.516,19	767.473,23	1.936.282,42	520.234,61	301.361,37	52.143,48	2.189.000,77	70.000.000,00	0,69	
2	1	1	1		Contribuciones al seguro de riesgo laboral	1.251.516,19	767.473,23	1.936.282,42	520.234,61	301.361,37	52.143,48	2.189.000,77	70.000.000,00	0,69	



Problemas Detectados	Medidas Expuestas	Prediccion	Código	Actividades Programadas	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total de Accion	Medio de Verificación 1	Medio de Verificación 2	Medio de Verificación 3	Responsable	Observaciones	
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1111.1 Implementación del Programa Salud Barrial (PSB)	1111.01	Desarrollo de plan de acciones para el acondicionamiento de infraestructura, mantenimiento de equipos y equipamiento de la sala de odontología ES			1			1							4	Plan		Intendencia y Cooper			
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1112. Mejora del número y abastecimiento de medicamentos	1112.01	Revisión Comité Farmaco Terapéutico (CFT) de los medicamentos			1			1							4	Lista de participación	Medida		Atención	Cada CEIAS conocerá temido a su CFT y tomada sus acciones de lugar y se discutir los temas relacionados de Medicamentos e Insumos y promoción del uso racional.	
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1113. Ampliación y mejora de la prestación de servicios de apoyo diagnóstico y laboratorio	1113.01	Conformación y/o actualización de libros de documentos de trabajo en EES				1									3	Reporte	OTRS	ITD Act de Promoción de Atención a la Salud	Laboratorio		
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1113. Ampliación y mejora de la prestación de servicios de apoyo diagnóstico y laboratorio	1113.02	Soportar los lineamientos normativos para la prestación de servicios de diagnóstico por imagen, según procedimientos de supervisión de los servicios de Laboratorio Clínicos													12	Reporte	Reporte al establecimiento de salud SAC Central de referencia DU		Laboratorio		
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1113. Ampliación y mejora de la prestación de servicios de apoyo diagnóstico y laboratorio	1113.03	Soportar los lineamientos normativos para la prestación de servicios de diagnóstico por imagen, según procedimientos de supervisión de los servicios de Laboratorio Clínicos													1	Lista de participación			Laboratorio		
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1113. Ampliación y mejora de la prestación de servicios de apoyo diagnóstico y laboratorio	1113.04	Adaptación de los lineamientos normativos para la atención de servicios de Diagnóstico por Laboratorio													4	Formulario de Seguimiento a los Servicios de Laboratorio, Ingresos y Banco de Sangre			Laboratorio		
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1113. Ampliación y mejora de la prestación de servicios de apoyo diagnóstico y laboratorio	1113.05	Soportar los lineamientos normativos para la atención de servicios de diagnóstico por imagen, según procedimientos de supervisión de los servicios de Laboratorio Clínicos													1	Lista de participación			Laboratorio		
Humanización y Calidad de la Atención	Redes de servicios integradas y con mayor resolución para coordinar la prestación de servicios integrados de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos, con miras hacia la consecución progresiva del acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud	1113. Ampliación y mejora de la prestación de servicios de apoyo diagnóstico y laboratorio	1113.06	Actualización de los lineamientos normativos para la atención de servicios de Diagnóstico por Laboratorio													4	Formulario de Seguimiento a los Servicios de Laboratorio	Informe		Laboratorio		
Humanización y Calidad de la Atención	Incrementar la capacidad de respuesta que favorezca a disminuir la morbimortalidad, reduciendo de las emergencias, desastres, epidemias, la detección, preparación y mitigación de los eventos que supongan riesgo y seguridad de las personas	1151. Fortalecimiento de emergencia Médica Hospitalaria para la Humanizada y de calidad	1151.01	Seguimiento a la aplicación del triaje			1			1							4	Reporte			Emergencias		
Humanización y Calidad de la Atención	Incrementar la capacidad de respuesta que favorezca a disminuir la morbimortalidad, reduciendo de las emergencias, desastres, epidemias, la detección, preparación y mitigación de los eventos que supongan riesgo y seguridad de las personas	1151. Fortalecimiento de emergencia Médica Hospitalaria para la Humanizada y de calidad	1151.02	Seguimiento a la disponibilidad de carro de			1			1							4	Otros	Nota de supervisión		Emergencias		
Humanización y Calidad de la Atención	Incrementar la capacidad de respuesta que favorezca a disminuir la morbimortalidad, reduciendo de las emergencias, desastres, epidemias, la detección, preparación y mitigación de los eventos que supongan riesgo y seguridad de las personas	1151. Fortalecimiento de emergencia Médica Hospitalaria para la Humanizada y de calidad	1151.03	Implementación del Modelo Hospitalario y Nudo de Atención Emergencia y Urgencia													4	Reporte					



Humanización y Calidad de la Atención	Incrementa la eficacia, eficiencia y resultados de la prestación de los servicios de salud a través de la reorganización y transformación de la estructura de roles de servicios.	2.2.4.1 Gestión de la Administración de los Establecimientos de la red SNS	2.2.4.1.02	Supervisión de la red sanitaria en EES.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Reporte		Subdirección	
Humanización y Calidad de la Atención	Incrementa la eficacia, eficiencia y resultados de la prestación de los servicios de salud a través de la reorganización y transformación de la estructura de roles de servicios.	2.2.4.1 Gestión de la Administración de los Establecimientos de la red SNS	2.2.4.1.03	Automatización de procesos de gestión de la red SNS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	Otros	Formulario	Calidad de la Atención	
Humanización y Calidad de la Atención	Incrementa la eficacia, eficiencia y resultados de la prestación de los servicios de salud a través de la reorganización y transformación de la estructura de roles de servicios.	2.2.4.1 Gestión de la Administración de los Establecimientos de la red SNS	2.2.4.1.04	Elaboración e implementación del Plan de Mejoramiento de la Calidad de la Atención	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	Unidad de participación	Plan de mejora	Calidad de la Atención	
Gestión y Desarrollo del Recurso Humano	Mejora las capacidades en la disponibilidad de personal médico especializado y personal técnico en enfermería que atienden los diferentes niveles.	3.1.1.1 Fortalecimiento del Subistema de Mejoramiento de la Atención	3.1.1.1.01	Señales de trabajo para revisar los requerimientos de unidades de emergencias y atención en los establecimientos de salud	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	Unidad de participación	Minuta	Recursos Humanos	
Gestión y Desarrollo del Recurso Humano	Mejora las capacidades en la disponibilidad de personal médico especializado y personal técnico en enfermería que atienden los diferentes niveles.	3.1.1.1 Fortalecimiento del Subistema de Mejoramiento de la Atención	3.1.1.1.02	Señales de trabajo para identificar causas de variación en los establecimientos de salud	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Unidad de participación	Reporte	Recursos Humanos	
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.01	Ejecución Plan de Capacitación SNS 2024	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	Unidad de participación	Informe Ejecución del Plan	Recursos Humanos		
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.02	Detección necesidades capacitación por departamento SNS y CDSX Plan 2023	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Reporte	Recursos Humanos		
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.03	Ejecución Plan de Capacitación SNS 2023	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Plan	Recursos Humanos		
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.04	Seguimiento a la evaluación de desempeño 2024	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	Minuta	Unidad de participación	Recursos Humanos	
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.05	Elaboración de Planificación de la Participación de EES en 2023	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Otros	Unidad de participación	Recursos Humanos	
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.06	Seguimiento al Registro y Control de Unidades de Seguros Médicos para Padres	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Otros	Informe o Plan	Recursos Humanos	Las reuniones o sesiones que presenciamos para en el 2023, debe realizarse la primera reunión en febrero del 2023, la segunda en mayo del 2023, la tercera en agosto del 2023, la cuarta en noviembre del 2023, por parte del Área de Atención al Paciente, a partir de entonces, los miembros del SNS deben tener este proceso con el acompañamiento de EES de la Sede Central.
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.07	Implementación del Proceso de Auditoría Médica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Reporte	Matriz	Recursos Humanos	Se realiza un taller de capacitación para mejorar esta actividad, lo realiza el Área de Salud Ocupacional.
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.08	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en la Administración Pública (SSSTAP)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Reporte	Matriz	Recursos Humanos	El Área de Salud Ocupacional implementa el modelo de reporte para realizar esta actividad.
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.09	Registro de salidas por enfermedad común	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Otros	Matriz	Recursos Humanos	El Área de Salud Ocupacional implementa el modelo de reporte para realizar esta actividad.
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.10	Implementación de expedientes de pago de prestaciones laborales y detenciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Otros	Reporte	Recursos Humanos	El Área de Salud Ocupacional implementa el modelo de reporte para realizar esta actividad.
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.11	Evaluación de Metodología de Gestión Productiva	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Reporte	Informe con análisis estadístico	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.12	Plan de mejora a partir de los resultados de la evaluación de la metodología de gestión productiva	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	Informe	Reporte	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.	
Desarrollo del Talento Humano	Incrementa la competencia y resultados de los colaboradores de acuerdo a la complejidad de sus funciones, las necesidades de salud de la población y los compromisos del sector.	3.1.1.1 Programa de capacitación del SNS	3.1.1.1.13	Seguimiento a los planes de mejora de la MGP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	Informe	Informe	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.	
Adaptación de la Gestión Institucional	Fortalece la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, articulación interna tecnológica de la información y la comunicación, infraestructura física con el fin de mejorar la oferta institucional y la población en términos de calidad y eficiencia.	4.1.1.2 Implementación del Sistema de Administración de Bienes	4.1.1.2.01	Implementación de la mejora en la gestión documental en el CDA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	Informe	Informe	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.	
Adaptación de la Gestión Institucional	Fortalece la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, articulación interna tecnológica de la información y la comunicación, infraestructura física con el fin de mejorar la oferta institucional y la población en términos de calidad y eficiencia.	4.1.1.2 Implementación del Sistema de Administración de Bienes	4.1.1.2.02	Solicitación de Manual de Gestión Documental DCOM MA-001-V1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	Informe	Informe	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.
Adaptación de la Gestión Institucional	Fortalece la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, articulación interna tecnológica de la información y la comunicación, infraestructura física con el fin de mejorar la oferta institucional y la población en términos de calidad y eficiencia.	4.1.1.2 Implementación del Sistema de Administración de Bienes	4.1.1.2.03	Implementación de la actualización del presupuesto por el mes de febrero	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Informe	Informe	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.
Adaptación de la Gestión Institucional	Fortalece la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, articulación interna tecnológica de la información y la comunicación, infraestructura física con el fin de mejorar la oferta institucional y la población en términos de calidad y eficiencia.	4.1.1.2 Implementación del Sistema de Administración de Bienes	4.1.1.2.04	Actualización del Inventario de Activos Fijos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	Otros	Informe	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.
Adaptación de la Gestión Institucional	Fortalece la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, articulación interna tecnológica de la información y la comunicación, infraestructura física con el fin de mejorar la oferta institucional y la población en términos de calidad y eficiencia.	4.1.1.2 Implementación del Sistema de Administración de Bienes	4.1.1.2.05	Auditoría de cumplimiento de las políticas de administración de bienes en EES	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	Reporte	Reporte	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.
Adaptación de la Gestión Institucional	Fortalece la capacidad institucional mediante la optimización de los procesos, empoderamiento del talento humano, articulación interna tecnológica de la información y la comunicación, infraestructura física con el fin de mejorar la oferta institucional y la población en términos de calidad y eficiencia.	4.1.1.2 Implementación del Sistema de Administración de Bienes	4.1.1.2.06	Socialización e implementación de plan de acción de seguridad física para los EES	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Unidad de participación	Informe	Recursos Humanos	Se mejora para incluir en abril.



